



Slobodan izbor zaposlenja

1.1 Nema prisilnog, ropskog ili nedobrovoljnog zaposlenja.

1.2 Radnici nisu dužni položiti depozite ili lične dokumente prilikom zapošljavanja u MLADEGS PAK i mogu napustiti poslodavca nakon najave u skladu sa zakonskim propisima u Republici Srpskoj.



Sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje

2.1 Radnici, bez razlike, imaju pravo učlaniti se u sindikate ili ih osnovati po vlastitom izboru i kolektivno pregovarati.

2.2 Rukovodstvo MLADEGS PAK zauzima otvoren stav prema aktivnostima sindikata i njihovim organizacionim aktivnostima.

2.3 Predstavnici radnika nisu diskriminirani i imaju pristup obavljanju svojih predstavničkih funkcija na radnom mjestu.

2.4 Tamo gdje je pravo na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja ograničeno zakonom, rukovodstvo MLADEGS PAK olakšava i ne ometa razvoj paralelnih sredstava za nezavisno i slobodno udruživanje i pregovaranje.



Sigurni i higijenski uslovi rada

3.1 Osiguravamo sigurno i higijensko radno okruženje, imajući u vidu znanje o industriji i sve specifične opasnosti koje su moguće.

Poduzimamo adekvatne korake kako bi se spriječile nezgode i ozljede po zdravlje koje proističu iz, povezane su ili se mogu desiti tokom rada, umanjujući, koliko je to izvodljivo, uzroke opasnosti svojstvenih radnom okruženju.

3.2 Radnici dobijaju redovnu i evidentiranu obuku o zdravlju i sigurnosti na radu, a takva obuka se ponavlja u slučaju prerašpređivanja na novo radno mjesto kao i za novozaposlene radnike.

3.3 Osiguravamo pristup čistim toaletnim prostorijama i pitkoj vodi i adekvatnim higijenskim uslovima za čuvanje hrane za ishranu radnika.

3.4 Smještaj za radnike, u slučajevima kada je to potrebno, mora biti čist, siguran i u udovoljavati osnovnim potrebama radnika.

3.5 MLADEGS PAK poštuje ETI kodeks i dojeljuje odgovornost za zdravlje i sigurnost na radu Rukovodiocu kontrole kvaliteta i razvoja novih proizvoda zajedno sa angažovanom licenciranom organizacijom za zaštitu na radu.



Dječiji rad se neće koristiti

4.1 Ne vršimo zapošljavanje djece.

4.2. MLADEGS PAK će razvijati ili učestvovati u razvoju politika i programa koji predviđaju tranziciju bilo kog djeteta za koje se utvrdi da obavlja dječiji rad kako bi mu se omogućilo da pohađa i ostane u kvalitetnom obrazovanju dok više ne bude dijete.

4.3 Djeca i mlade osobe mlađe od 18 godina ne smiju biti zaposlene noću ili u opasnim uslovima.

4.4. Ove politike i postupci su u skladu s odredbama relevantnih standarda ILO.



Plate i naknade

5.1 Plate i naknade isplaćene za standardnu radnu sedmicu ispunjavaju najmanje zakonske standarde u Republici Srpskoj ili standarde referentnih vrijednosti u prehrambenoj industriji, zavisno od toga što je veće. U svakom slučaju, plate uvijek treba da budu dovoljne da zadovolje osnovne potrebe i osiguraju određeni diskrecioni prihod.

5.2 Svim radnicima pružamo pisane i razumljive informacije o njihovim uslovima zapošljavanja u vezi sa platama prije nego što se zaposle i o detaljima njihovih plata u određenom platnom periodu svaki put kada im se plate isplate.

5.3 Odbici od plata kao disciplinska mjera neće biti dozvoljeni niti će biti dozvoljeni odbici od plata koji nisu predviđeni nacionalnim zakonom bez izričitog odobrenja dotičnog radnika. Sve disciplinske mjere koje se pokreću adekvatno dokumentujemo.



Radno vrijeme nije pretjerano

6.1 Radno vrijeme u MLADEGS PAK je u skladu sa zakonima u Republici Srpskoj, kolektivnim ugovorima i odredbama u tačkama 6.2 do 6.6 dolje, zavisno od toga što pruža veću zaštitu radnika.

Podtačke 6.2 do 6.6 temelje se na međunarodnim standardima rada.

6.2 Radno vrijeme, isključujući prekovremeni rad, utvrđuje se ugovorom i ne smije prelaziti 48 sati sedmično.

6.3 Sav prekovremeni rad bice dobrovoljan. Prekovremeni rad se koristi odgovorno, uzimajući u obzir sve slijedeće: obim, učestalost i radne sate pojedinih radnika i radne snage u cjelini. Neće se koristiti za zamjenu redovnog zaposlenja. Prekovremeni rad uvijek će se nadoknaditi dodatno stopom plaćanja, iznosi 125% redovne stope plaćanja.

6.4 Ukupan fond radnih sati u bilo kojem sedmodnevnom periodu ne smije biti duži od 60 sati, osim ako to nije obuhvaćeno dolje navedenom tačkom 6.5.

6.5 Radno vrijeme može premašiti 60 sati u bilo kojem sedmodnevnom periodu samo u izuzetnim okolnostima kada su ispunjene sve slijedeće stavke:

- to dozvoljava Zakon o radu Republike Srpske;
- to dopušta kolektivni ugovor o kojem se slobodno pregovara sa radničkom organizacijom koja predstavlja značajan dio radne snage;
- poduzimaju se odgovarajuće zaštitne mjere radi zaštite zdravlja i sigurnosti radnika; i
- došlo je do izuzetnih okolnosti kao što su neočekivane velike narudžbe koje uzrokuju povećanje proizvodnje, nesreće ili vanredne situacije.

6.6 Radnicima će biti osiguran najmanje jedan slobodan dan u svakih sedam dana ili, prema Zakonu o radu Republike Srpske, dva slobodna dana u svakih 14 dana.



Ne praktikujemo diskriminaciju

7.1 Ne postoji diskriminacija pri zapošljavanju, nadoknađivanju, pristupu obuci, napredovanju, otkazu ili penzionisanju na osnovu rase, kaste, nacionalnog porijekla, vjere, dobi, invaliditeta, pola, bračnog statusa, seksualne orijentacije, članstva u sindikatu ili političke pripadnosti.



Osigurano je redovno zapošljavanje

8.1 Svaki mogući posao koji se obavlja u MLADEGS PAK mora biti zasnovan na prizatom radnom odnosu uspostavljenom Zakonom o radu Republike Srpske i praksom.

8.2 Obaveze prema zaposlenima prema zakonima i propisima o radu ili socijalnom osiguranju koje proizilaze iz redovnog radnog odnosa ne izbjegavamo upotrebom ugovora o radu, podugovaranja ili ugovaranja samo za rad radnim aranžmanima, ili kroz šeme obučavanja kada ne postoji stvarna namjera da se daju vještine ili osigura redovno zaposlenje, niti će se bilo kakve takve obaveze izbjegavati prekomjernom upotrebom ugovora o radu na određeno vrijeme.



Nije dozvoljeno nikakvo grubo ili nehumano postupanje

9.1. Zabranjeno je fizičko zlostavljanje ili disciplina, prijetnja fizičkim zlostavljanjem, seksualnim ili drugim uznemiravanjem i verbalnim zlostavljanjem ili drugi oblici zastrašivanja.